

BENEFITS

Entwicklung

- ❖ Zielgerichtete Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ❖ Entwicklungsmöglichkeiten horizontal und vertikal
- ❖ CHF 1'000.— pro Jahr und Mitarbeiter*in für Aus- und Weiterbildung
- ❖ 5 Weiterbildungstage pro Jahr
- ❖ Fachspezifische interne Weiterbildung
- ❖ Mitarbeit in Arbeitsgruppen
- ❖ Grosse Gestaltungsfreiräume
- ❖ Gelebtes Vorschlagswesen
- ❖ Teamsupervision / Fachberatung



Sozialleistungen

- ❖ 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 80% Lohn
- ❖ 10 Tage Vaterschaftsurlaub bei 100% Lohn
- ❖ 6/7 Wochen Ferien ab dem 40. Lebensjahr
- ❖ Treueprämie
- ❖ Überobligatorische Feiertagsregelung
- ❖ 2x ½ Stunde Pausenzeit ist Bestandteil der Arbeitszeit
- ❖ Gratifikation für gute Leistungen
- ❖ Beratungsangebote mit internen Vertrauenspersonen
- ❖ Unbezahlte Ferien



Freizeitangebote

- ❖ 2 Eintritte Thermalbad Schinznach Bad pro Jahr
- ❖ Mietmöglichkeit Transportbus für privaten Gebrauch
- ❖ Jährliche Personalanlässe und Teamausflüge



Verpflegung

- ❖ Gratisverpflegung Betreuungspersonal auf den Wohngruppen
- ❖ Gratisfrüchte und Kaffee für das gesamte Personal
- ❖ CHF 10.— Mittagessen ausserhalb der Betreuungszeit



Was wir auch noch bieten

- ❖ Gratisparkplätze
- ❖ Solidarische Mobilitätskultur
- ❖ Vergünstigungen für haus eigene Produkte
- ❖ Vergünstigungen bei Fremdfirmen
- ❖ Gratis Grippe- und Hepatitis B Impfungen
- ❖ Zusatzverdienst bei Teilnahme an Extralagern
- ❖ Interne Bibliothek
- ❖ Geburtstagsgeschenk

